

ཨ་ཁོ་རྩི་ཐོག་སློབ་གསོ་དང་ཚན་རིག་ལག་ཁྱུང་ཁུལ་ 卓尼县教育和科学技术局

卓教函字〔2023〕14号

关于答复《关于办好人民满意的教育方面的 提案》的函

尊敬的苏光委员：

首先感谢您对我县教育事业的关心和支持。由您提出的第（88）号《关于办好人民满意的教育方面的提案》，已交我局研究办理，现答复如下：

我县教师结构性紧缺，属实情，也是全州的共性问题。今后我局将深入推进县域内中小学幼儿园校长、教师交流轮岗，落实好“三支一扶”“特岗计划”等教师补充项目，为农村学校补充音体美专业和幼儿园教师。进一步完善教师培训体系，持续加大教师转岗培训力度，提升教师专业水平，最大限度满足所在岗位专业要求。一是制定了《卓尼县2023年教师招聘工作计划》，计划招聘特岗教师21名。2023年5月县委组织部牵头为我县引进急需紧缺人才11名。二是制定了《卓尼县中小学教师培训三年规划》《卓尼县2020年教师培训实施方案》，进一步加强音体美等紧缺学科教师、双语教师和幼儿园教师培训力度。三是制定印发了《卓尼县2021—2023学年度中小学幼儿园校长教师交流轮岗工作计划》，今年以来针对教师队伍结构性矛盾突出问题，

立足教师队伍实际，在深入调研广泛征求意见建议的基础上，充分考虑每个教师的特长和能力，并依据证岗相符的要求，调整了68名教师到初、高中等其教师资格相对应的教学岗位上任教，充分发挥其专业优势，做到人尽其用。同时将轮岗交流期限延长到2年，适当稳定乡村教师队伍，最大限度地利用好现有的师资力量。持续加大城乡校长、教师轮岗交流力度。2021至2023学年共选派56校长和278名教师进行了城乡之间的轮岗交流，其中选派124名教师到乡镇学校和乡村教学点任教，促进专业教师、骨干教师 in 城乡之间合理流动，有效缓解乡村学校教师紧缺的问题。四是我局认真贯彻省委省政府、州委州政府关于加强教师队伍建设和职称评审有关文件精神，规范中小学教师职称评聘工作，加大对教师师德表现、工作态度、工作量、专业发展、教学实绩的考核力度，将年度考核结果与职称挂钩，坚持向骨干教师、优秀班主任、做出突出成绩的一线教师和乡村中小学、教学点、幼儿园教师的倾斜支持力度。落实“中小学教师专业技术中高级岗位比例总体提高6%”“乡村教师从教满20年以上的评聘中级职称和从教满30年以上的评聘高级职称不受指标限制”等规定，积极向县政府争取发放绩效工资，提高全县各级各类学校教师的工资收入，有效保障教师工资待遇。

今后我局进一步加强学校管理和教师队伍建设，不断提高学校管理水平和师资队伍素质，合理调配教师结构。通过公开招考紧缺专业高校毕业生到我县农村学校任教，引导和鼓励高校毕业生从事农村义务教育工作，提高教师的工资待遇，创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村学校师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质。

谢谢你对我县教育事业的关心和支持。



卓尼县教育和科学技术局

2023 年 7 月 19 日

